



ชื่อโครงการ	ศูนย์ประเมินผล
เลขที่	103
วันที่	10 ม.ค. 65
เวลา	13.07 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล ศูนย์ประเมินผล โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๕๕๑๒ ภายใน ๓๐๗๒
 ที่ กษ.๑๓๐๒.๐๒/๒๓๗ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ประเมินผล

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการพัฒนาหน่วยงานระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/สศท. ๑ - ๑๒ ในสังกัดสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ปี ๒๕๖๕ (ปีที่ ๒) ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการประเมินการพัฒนาหน่วยงานด้านต่าง ๆ นั้น

ในการนี้ ส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล (สวป.) ในฐานะผู้รับผิดชอบด้านที่ ๔ การจัดให้มีระบบการติดตามงาน และการจัดการความรู้ ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ประเมินผล เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) ซึ่งต้องให้ผู้บริหารการจัดการความรู้ ให้ความเห็นชอบแผนการจัดการความรู้ ก่อนดำเนินการเผยแพร่ และปฏิบัติตามแผนฯ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันในองค์กรต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ประเมินผล
- มอบ สวป. ร่วมกับคณะทำงานด้านสื่อสารองค์กรประจำศูนย์ประเมินผลเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้
- มอบฝ่ายบริหารทั่วไปแจ้งให้บุคลากรในศูนย์ประเมินผลเพื่อรับทราบแผนการจัดการความรู้

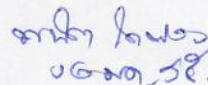

 (นายสุวิทย์ สิริโท)

เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล

1/11/65 ๑๐ 1

สวป. รวป./ร.ร.ท. ต.ท.ป.ร.


 ๐๒๓๓.๕๕

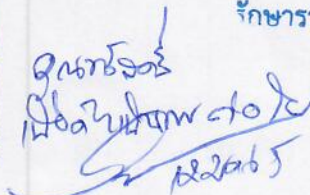
(นางพนิดา โตพวง)

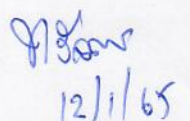
เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล
ศูนย์ประเมินผล สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
รับที่ ๒๓
วันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๕
เวลา 11:๐๖ น.


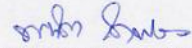

 ๑๐ ม.ค. ๖๕


 12/1/65

แบบฟอร์มที่ 1 การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของศูนย์ประเมินผล


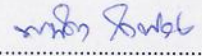
ชื่อส่วนราชการ : ศูนย์ประเมินผล

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามประเด็นแผนงาน
<p>แผนงานที่ 1</p> <p>การพัฒนางานติดตามประเมินผล</p>	<p>1. ผลงานการติดตาม ประเมินผลเป็นที่ยอมรับ และนำไปใช้ในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนา</p>	<p>1. รายงานการประเมินผลถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาภาคเกษตรได้</p> <p>2. ผลงานมีการนำเสนอ หรือตีพิมพ์ในวารสาร ทั้งในประเทศ และต่างประเทศ</p>	<p>ร้อยละ 80</p>	<p>1. ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านติดตามประเมินผล</p> <p>2. ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการจัดทำรายงานประเมินผลแผนงาน/โครงการสำคัญ</p> <p>3. ความรู้เกี่ยวกับการเขียนบทความทางวิชาการ</p> <p>4. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม</p> <p>5. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลกระทบทางสังคม</p> <p>6. ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการทางสังคม</p> <p>7. ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p> <p>8. ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้เทคนิคการประเมินผลแบบเร่งด่วน</p> <p>9. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมินผล</p> <p>10. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์</p>

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนงานที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านติดตามประเมินผล	
แผนการจัดการความรู้	ประเด็นแผนงาน : การพัฒนางานติดตามประเมินผล
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการทางสังคม (Social Welfare)
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เพื่อให้บุคลากร ศปผ. มีความรู้ความเข้าใจ ในการวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการทางสังคม
	ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น : บุคลากร ศปผ. สามารถวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการทางสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
	ตัวชี้วัด : ร้อยละ 80
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ผลการวิเคราะห์สามารถนำไปสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการส่งเสริมผลกระทบทางบวก ป้องกันผลกระทบทางลบ หรือบรรเทาผลกระทบทางลบ ให้เกิดน้อยที่สุด
<p>ผู้ทบทวน.....  (นายสุวิทย์ สิริโท) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล</p>	<p>ผู้อนุมัติ.....  (นางพนิดา โดฟ่วง) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล</p>

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
หน่วยงาน : ศูนย์ประเมินผล								
ประเด็นแผนงาน : การพัฒนางานติดตามประเมินผล								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (KM) : ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการทางสังคม (Social Welfare)								
ตัวชี้วัด : บุคลากร ศปผ. มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการทางสังคม								
เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 80								
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	การบ่งชี้ความรู้ - กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็น เรื่อง การปฏิบัติงานด้านติดตามประเมินผล - ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการจัดการความรู้	ม.ค. 65	- การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 80	- คณะทำงานโครงการ โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศูนย์ประเมินผล	- คณะทำงานโครงการ โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศูนย์ประเมินผล		
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ - รวบรวม/แสวงหาบุคคลที่มีความรู้ และ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ด้านติดตามประเมินผลโดยพิจารณาถึง องค์ความรู้เชิงประจักษ์ และองค์ความรู้ ที่ฝังในบุคคล	ม.ค. - ก.พ. 65	- รายชื่อบุคคลที่มี ความรู้/ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานด้าน ติดตามประเมินผล	1 ชุด	- บุคคลภายใน หรือ บุคคลภายนอก สศก. ที่มีประสบการณ์ - วิทยากร/อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ	สวป.		
3	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ - จัดเก็บ และรวบรวมองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง วิธีการ และขั้นตอนที่สำคัญ ในการวิเคราะห์ผลกระทบของโครงการ	ม.ค. - ก.พ. 65	- จำนวนองค์ความรู้ - ไฟล์ชนิดต่าง ๆ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	1 เรื่อง	- บุคคลภายใน หรือ บุคคลภายนอก สศก. ที่มีประสบการณ์ - วิทยากร/อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ	สวป.		


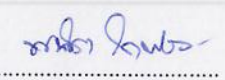
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - ตรวจสอบข้อมูลองค์ความรู้ รวบรวมและ จัดทำให้เป็นหมวดหมู่ ปรับเนื้อหา/ภาษา ที่ใช้ในการสื่อสารให้ทันสมัย และน่าสนใจ	มี.ค. - เม.ย. 65	- ไฟล์ชนิดต่าง ๆ หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	1 เรื่อง	- บุคคลภายใน หรือ บุคคลภายนอก ศสค. ที่มีประสบการณ์ - วิทยากร/อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ	สวป.		
5	การเข้าถึงความรู้ - กำหนดรูปแบบการเข้าถึงความรู้ ถ่ายทอดความรู้ โดยการจัดอบรม เชิงปฏิบัติการ	มี.ค. - เม.ย. 65	รูปแบบ	1 รูปแบบ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของ ศปผ. และผู้สนใจ ทั่วไป	สวป.		
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ผลกระทบของโครงการที่มีต่อสวัสดิการ ทางสังคม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านติดตามประเมินผลสามารถนำไป ประยุกต์ใช้ได้	พ.ค. - ก.ย. 65	รูปแบบ	- อย่างน้อย 1 ช่องทาง	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ของ ศปผ. และผู้สนใจ ทั่วไป	รูปแบบ		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	การเรียนรู้ - บุคลากร ศปผ. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้ในการติดตามประเมินผล ได้	พ.ค. - ก.ย. 65	มีความรู้ความเข้าใจ มากขึ้น	- ร้อยละ 80	- ข้าราชการ / เจ้าหน้าที่ของ ศปผ. และผู้สนใจทั่วไป	- สวป.		
ผู้ทบทวน.....  (นายสุวิทย์ ศรีโท) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล				ผู้อนุมัติ.....  (นางพนิดา โตฟง) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล				

องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนงานที่เลือกมาจัดทำแผนการจัดการความรู้ คือ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านติดตามประเมินผล	
แผนการจัดการความรู้	ประเด็นแผนงาน : การพัฒนางานติดตามประเมินผล
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เพื่อให้บุคลากร ศปผ. มีความรู้ความเข้าใจ ในการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์
	ผลสัมฤทธิ์ขององค์ความรู้ที่จำเป็น : บุคลากร ศปผ. สามารถเลือกใช้เครื่องมือในการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์ได้อย่างถูกต้อง
	ตัวชี้วัด : ร้อยละ 80
	ตัวชี้วัดและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : มีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำเครื่องมือไปประยุกต์ใช้ได้
ผู้ทบทวน..... (นายสุวิทย์ ศิริโท) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและนวัตกรรมกรมการประเมินผล	ผู้อนุมัติ..... (นางพนิดา โดฬ่วง) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล

แบบฟอร์มที่ 2 แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)								
หน่วยงาน : ศูนย์ประเมินผล								
ประเด็นแผนงาน : การพัฒนางานติดตามประเมินผล								
องค์ความรู้ที่จำเป็น (KM) : ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์								
ตัวชี้วัด : บุคลากร ศปผ. มีความรู้ความเข้าใจในการประยุกต์ใช้เครื่องมือในการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์								
เป้าหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละ 80								
ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
1	การบ่งชี้ความรู้ - กำหนดองค์ความรู้ที่จำเป็น เรื่อง การประยุกต์ใช้เทคนิคการประเมินผล แบบเร่งด่วน - ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับแผนการจัดการความรู้	ม.ค. 65	- การมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ 80	- คณะทำงานโครงการ โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศูนย์ประเมินผล	- คณะทำงานโครงการ โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศูนย์ประเมินผล		
2	การสร้างและแสวงหาความรู้ - รวบรวม/แสวงหาบุคคลที่มีความรู้ และ ประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้าน ติดตามประเมินผลโดยพิจารณาถึง องค์ความรู้เชิงประจักษ์ และองค์ความรู้ ที่ฝังในบุคคล	ม.ค. - ก.พ. 65	- รายชื่อบุคคลที่มีความรู้/ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงาน ด้านติดตามประเมินผล	1 ชุด	- บุคคลภายใน หรือ บุคคลภายนอก สศก. ที่มีประสบการณ์ - วิทยากร/อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ	สวป.		
3	การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ - จัดเก็บ และรวบรวมองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง วิธีการ และขั้นตอนที่สำคัญ ในการประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์	ม.ค. - ก.พ. 65	- จำนวนองค์ความรู้ - ไฟล์ชนิดต่าง ๆ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	1 เรื่อง	- บุคคลภายใน หรือ บุคคลภายนอก สศก. ที่มีประสบการณ์ - วิทยากร/อาจารย์ ที่มีความเชี่ยวชาญ	สวป.		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
4	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - ตรวจสอบข้อมูลองค์ความรู้ รวบรวมและ จัดทำให้เป็นหมวดหมู่ ปรับเนื้อหา/ภาษา ที่ใช้ในการสื่อสารให้ทันสมัย และน่าสนใจ	มี.ค. - เม.ย. 65	- ไฟล์ชนิดต่าง ๆ หรือ เอกสารที่เกี่ยวข้อง	1 เรื่อง	- บุคคลภายใน หรือบุคคล ภายนอกสศค. ที่มี ประสบการณ์ - วิทยากร/อาจารย์ที่มี ความเชี่ยวชาญ	สวป.		
5	การเข้าถึงความรู้ - กำหนดรูปแบบการเข้าถึงความรู้ ถ่ายทอดความรู้ โดยการจัดอบรมถ่ายทอด ความรู้	มี.ค. - เม.ย. 65	รูปแบบ	1 รูปแบบ	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของ ศปผ.	สวป.		
6	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - จัดอบรมเพื่อถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในการประเมินผลแผนงาน/ ยุทธศาสตร์	พ.ค. - ก.ย. 65	รูปแบบ	- อย่างน้อย 1 ช่องทาง	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของ ศปผ.	รูปแบบ		

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	หมายเหตุ
7	การเรียนรู้ - บุคลากร ศปผ. มีความรู้ความเข้าใจ สามารถประยุกต์ใช้ในการติดตาม ประเมินผลแผนงาน/ยุทธศาสตร์ได้	พ.ค. - ก.ย. 65	มีความรู้ความเข้าใจ มากขึ้น	- ร้อยละ 80	- ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของ ศปผ.	- สวป.		
<p>ผู้ทบทวน.....</p> <p>(นายสุวิทย์ ศิริโท) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการส่วนวิชาการและนวัตกรรมการประเมินผล</p>				<p>ผู้อนุมัติ.....</p> <p>(นางพนิดา โตพ่วง) เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการศูนย์ประเมินผล</p>				